

## Scuola Primaria A. Provolo – VR1E00500V

Scuola primaria	www.scuolaparitariaprovolo.it	Anno di adesione alla Cooperativa 2015
-----------------	-------------------------------	--

### Storia dell'Istituto



La struttura scolastica attuale si inserisce all'interno della struttura in cui era nata nella prima metà dell'Ottocento l'opera di Don Antonio Provolo. Nato nel 1801 D. Provolo si colloca nel solco della tradizione dei santi sociali della

città di Verona. L'impegno educativo prescelto dal fondatore era quello dei ragazzi sordomuti. Nella storia più recente la struttura del Provolo nel quartiere del Chievo ha visto gradualmente aprirsi una esperienza scolastica strutturata con un nido, la scuola materna, la scuola primaria. Ultimo servizio aggiunto la scuola secondaria di primo grado nel 2011: la Scuola paritaria Provolo Dal 2015. Tutte le attività scolastiche sono passate sotto la gestione della Cultura e Valori.



Sede Istituto Provolo

### Governance

La vita della scuola è supportata da un'equipe di dirigenza formata da rappresentanti dai vari ordini di scuola presenti. Il lavoro si alterna fra incontri mensili presso la sede della cooperativa per dialogare fra le varie realtà scolastiche del gruppo.

Alcuni incontri sono previsti mensilmente, presso la sede della Cooperativa, per un confronto aperto con le altre scuole; altri incontri sono trimestrali presso l'Istituto e deliberano autonomamente su questioni riguardante l'Istituto Scolastico, in stretta collaborazione e condivisione con il Consiglio di Istituto.

Ogni coordinatrice interna gestisce la propria Equipe di insegnanti; questi incontri sono solitamente a cadenza bisettimanale o mensile. Il Consigli di Istituto, organo che vede anche la presenza dei genitori eletti ogni 3 anni, si incontrano con cadenza trimestrale.

## La gestione del servizio

### Scuola Primaria

Scuola Primaria Antonio Provolo. La scuola primaria Antonio Provolo è una struttura educativa ben radicata sul territorio con i suoi 107 bambini nel corso dell'anno scolastico 2020/21. I due giorni di 'porte aperte' presso la nostra scuola in ottobre e in novembre sono importante momento per far conoscere la nostra scuola. Tra i 13 insegnanti sono presenti 8 specialisti per le materie di scienze motorie, psicomotricità, inglese, inglese conversazione, musica, religione, arte, informatica e spagnolo. Nel complesso sono 2 i bambini seguiti con progetto educativo dedicato, data la presenza di disturbi dell'apprendimento (legge 170/2010) e 3 i bambini seguiti con sostegno (legge 104).



Creatività ed espressione

### Indicatori gestionali

Risorse	2020/21	2019/20
Docenti	32	31
Personale ATA	5	6
Volontari	2	2
Tirocinanti universitari	4	0
<b>Totale</b>	<b>43</b>	<b>39</b>

Gestione Governance	2020/21	2019/20
Incontri consiglio istituto	2	2
Incontri equipe dirigenti/coordinatori	5	5
Incontri collegio docenti	10	10
Consigli di interclasse (docenti e rappresentanti genitori)	2	2

Attività didattica	Classi		Allievi		Progetti individualizzati (L.170/10)		Alunni con sostegno (L.104/92)		Incidenza progetti e sostegno sul totale	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Nido	4	3	33	36	0	0	0	0	0	0
Scuola dell'infanzia	2	2	40	40	0	0	0	0	0	0
Primaria	5	5	107	97	2	5	3	4	5%	9%
Secondaria di primo grado	3	3	58	58	8	13	4	4	21%	29%
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>238</b>	<b>231</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>8</b>		

### Scelte gestionali educative

Scuola primaria	
Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	I principali obiettivi strategici in termini di apprendimento sono legati alla prestazione che viene richiesta all'allievo in termini di processi cognitivi attivati e tipi di conoscenza. Tali obiettivi riguardano il "ricordare", "comprendere", "applicare", "analizzare", "valutare", "creare". Tali processi vengono applicati a quattro tipi di conoscenza: conoscenza fattuale, conoscenza concettuale, conoscenza procedurale, conoscenza metacognitiva.
Strategie attivate per il miglioramento	Vengono utilizzate strategie innovative abbinate a didattica frontale tradizionale in classe. Grande importanza è data anche ai lavori di cooperative learning basati su positiva intraprendenza, responsabilità

degli apprendimenti da parte dei ragazzi	individuale, interazione faccia a faccia e uso appropriato delle abilità nella collaborazione. Importanti sono poi tutte le attività laboratoriali pomeridiane facenti parte integrante del curriculum scolastico e condotte da specialisti per ogni disciplina artistico, musicale, espressiva e sportiva.
Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio	La scuola paritaria "Antonio Provolo" è da sempre molto legata al territorio, in particolare al quartiere Chievo, nel quale l'Istituto ha sede. Dall'anno scorso inoltre è nata una collaborazione con l'associazione 'La Ronda della Carità' alla quale vengono quando possibile donati i pasti avanzati dalla nostra mensa. Sono inoltre stati organizzati dei laboratori pomeridiani per bambini delle elementari di animazione teatrale, hip hop e multisport, aperti oltre che ai nostri alunni anche a tutti i bambini del territorio. Sono stati fatti inoltre i seguenti progetti: 'Progetto Avos' con gli anziani del territorio, il progetto 'Acqua' con Agsm e università di Verona, progetto 'educazione stradale nel quartiere' in collaborazione con la pulizia municipale. La scuola aderisce inoltre alla Fidae, associazione delle scuole cattoliche italiane.

## INDICATORI ECONOMICI ANNO SCOLASTICO 2020 – 2021

### Incarichi di consulenza

INCARICHI DI CONSULENZA - PERSONE FISICHE	
<i>PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE</i>	<i>DR. GIRELLI DAVIDE</i>
<i>SINDACO</i>	<i>DR. BERTAGLIA ENRICO</i>
<i>SINDACO</i>	<i>DR. BROGNARA ALBERTO</i>
<i>ORGANISMO DI VIGILANZA (O.D.V.)</i>	<i>DR. VACCA NICOLA</i>
<i>DATA PROTECTION OFFICER (D.P.O.)</i>	<i>AVV. NUVOLONI ANDREA</i>
<i>MEDICO COMPETENTE</i>	<i>DR. OLIVIERI ALESSANDRO</i>
<i>RSPP</i>	<i>DR. DAVIDE TOSI</i>

INCARICHI DI CONSULENZA – PERSONE GIURIDICHE	
<i>SOCIETÀ DI REVISIONE</i>	<i>BDO ITALIA S.P.A.</i>
<i>ENTE DI CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015</i>	<i>CSQA CERTIFICAZIONI</i>
<i>SERVIZI AMMINISTRATIVI, CONTABILI, FISCALI E GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE</i>	<i>COOPERATIVA SOCIALE CERCATE</i>

### Costo del personale e prospetto assenteismo a.s. 2020-2021

COSTO DEL PERSONALE a.s. 2020-21	
<i>Personale in forza con contratto a tempo indeterminato</i>	<b>276.004,48 €</b>
<i>Personale in forza con contratto a tempo determinato</i>	<b>7.511,66 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>283.516,14 €</b>

PROSPETTO ASSENTEISMO PERIODO SETTEMBRE 2020 AGOSTO 2021		
	Ore	%
<b>Ore teoriche</b>	<b>10.621,65</b>	
<b>Ore ordinarie</b>	<b>9.237,49</b>	
<b>Ore straord./supplem.</b>	<b>900,50</b>	
<b>01 Malattia</b>	<b>99,20</b>	<b>0,93%</b>
<b>04 Congedi Parentali</b>	<b>13,00</b>	<b>0,12%</b>
<b>09 Ferie</b>	<b>1.087,44</b>	<b>10,24%</b>
<b>14 Permesso retribuito</b>	<b>4,00</b>	<b>0,04%</b>
<b>19 Precedente Assunzione</b>	<b>15,00</b>	<b>0,14%</b>

#### Bilancio preventivo e conto consuntivo a.s. 2020-2021

La Cooperativa Sociale Cultura e Valori, costituitasi il 21 luglio 1995, è cooperativa sociale tipo A ed opera nel terzo settore.

Il bilancio chiuso al 31/08/2021, di seguito riportato, espone una riclassificazione che permette il raffronto con il budget previsionale, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto conformemente a quanto previsto dal Codice Civile art. 2423 e ss. Il bilancio così redatto è scaricabile dal sito internet della Cooperativa nella sezione Chi siamo/bilancio.

<b>Bilancio Consuntivo A.S. 2020-2021 al 31/08/21</b>	
<b>Entrate</b>	<b>€</b>
<i>Ricavi per servizi educativi</i>	4.684.114 €
<i>Contributi da enti pubblici e soggetti privati</i>	2.095.264 €
<b>Totale</b>	<b>6.779.378 €</b>
<b>Uscite</b>	<b>€</b>
<i>Costo del personale</i>	-4.086.664 €
<i>Costo per gestione automezzi di proprietà e servizi di trasporto</i>	-79.578 €
<i>Costi per il mantenimento degli immobili</i>	-686.727 €
<i>Costi per servizi direttamente imputabili alle scuole</i>	-874.203 €
<i>Altri costi diretti e indiretti imputabili alle scuole</i>	-702.475 €
<i>Costi generali</i>	-247.814 €
<b>Totale</b>	<b>-6.677.461 €</b>

<i>Risultato ante imposte</i>	101.917 €
<b>IMPOSTE CORRENTI</b>	<b>-30.683 €</b>
<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>71.234 €</b>

<b>Budget previsionale A.S. 2020/2021</b>	
<b>Entrate</b>	€
<i>Ricavi per servizi educativi</i>	4.649.510 €
<i>Contributi da enti pubblici e soggetti privati</i>	2.045.000 €
<b>Totale</b>	<b>6.694.510 €</b>
<b>Uscite</b>	€
<i>Costo del personale</i>	<i>-4.098.000 €</i>
<i>Costo per gestione automezzi di proprietà e servizi di trasporto</i>	<i>-75.200 €</i>
<i>Costi per il mantenimento degli immobili</i>	<i>-730.924 €</i>
<i>Costi per servizi direttamente imputabili alle scuole</i>	<i>-827.020 €</i>
<i>Altri costi diretti e indiretti imputabili alle scuole</i>	<i>-632.800 €</i>
<i>Costi generali</i>	<i>-237.000 €</i>
<b>Totale</b>	<b>-6.600.944 €</b>
<i>Risultato ante imposte</i>	93.566 €
<b>IMPOSTE CORRENTI</b>	<b>-35.000 €</b>
<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>58.566 €</b>

Informazioni relative ai beni immobili e agli atti di gestione del patrimonio

Tipologia di atto	Proprietario	Struttura	Indirizzo
Compravendita	<b>Cooperativa Sociale Cultura e Valori</b>	<b>Istituto Provolo</b>	Verona, Via Aeroporto A. Berardi, n.9

ORGANIGRAMMA COOPERATIVA SOCIALE CULTURA E VALORI



Sistema di gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015  
Organigramma  
Cooperativa Sociale Cultura e Valori

Rev. 12  
30/11/2021

