

Scuola Primaria Istituto Canossiano di Arzignano (VI) – VI1E00500E

| | | |
|-----------------|--|--|
| Scuola primaria | www.canossianearzignano.it | Anno di adesione alla Cooperativa 2019 |
|-----------------|--|--|

Storia dell'Istituto

L'Istituto Canossiano prende il nome da Santa Maddalena di Canossa (Verona, 1774-1835) Fondatrice della Congregazione religiosa "Figlie della Carità", chiamate in seguito Canossiane. Le Madri Canossiane giunsero ad Arzignano il 19 dicembre del 1892 e si dedicarono alla formazione della gioventù femminile del territorio nelle modalità del tempo. Successivamente aprirono le scuole elementari e quelle medie e dal 1930 iniziarono le pratiche per avere il riconoscimento di entrambe da parte dello Stato. Ne ottennero la Parifica nel 1960. Ora non resta che la Scuola Primaria, divenuta Paritaria nel febbraio 2001. Da settembre 2019 la Cooperativa Sociale "Cultura e Valori" di Verona subentra come gestore della Scuola Primaria condividendo l'attuale impostazione della scuola sia dal punto di vista didattico che formativo. Con tale modalità di collaborazione lo stile e il carisma canossiano si collegano e valorizzano l'ampia rete di proposte formative proposte dalla cooperativa.



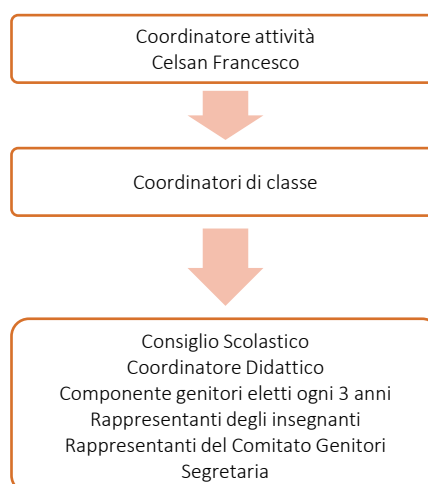
Gli spazi esterni



L'entrata della scuola

Governance e Risorse Umane

La Governance della scuola si esprime attraverso l'organizzazione di: Collegio Docenti (cadenza mensile), Consigli di Interclasse (Coordinatore Didattico, insegnanti e un rappresentante dei genitori per ogni classe (2 all'anno), Consiglio Scolastico (Rappresentante dell'ente gestore, Coordinatore Didattico, due rappresentanti degli insegnanti, due rappresentanti dei genitori, segretaria, due rappresentanti del Comitato Genitori (4-5 all'anno), Assemblea Generale all'inizio e alla fine dell'anno scolastico con tutti gli insegnanti e i genitori.



La gestione del servizio scolastico



La nostra scuola è composta da 7 classi di scuola primaria per un totale di 132 alunni. Gli insegnanti sono 10 e il personale ausiliario è composto da: 1 segretaria, 6 addette doposcuola, 6 operatori ausiliari (quasi tutte con contratto part-time). La nostra scuola offre un servizio di tempo pieno (accoglienza dalle 7.15 e posticipo fino alle 18.00) con mensa interna. Come da PTOF esiste la possibilità di accogliere alunni certificati con disabilità e con bisogni educativi speciali, per i quali vengono predisposti i relativi PEI e PDP.



Momenti di attività



Ricreazione



Momenti di attività

Indicatori gestionali

| Risorse | 2020/2021 | 2019/20 |
|---------------|-----------|-----------|
| Docenti | 10 | 10 |
| Personale ATA | 7 | 7 |
| Doposcuoliste | 6 | 5 |
| Volontari | 4 | 4 |
| Totale | 27 | 26 |

| Gestione Governance | 2020/2021 | 2019/20 |
|---|-----------|---------|
| Incontri consiglio scolastico | 2 | 1 |
| Incontri equipe dirigenti/coordinatori | 5 | 5 |
| Incontri collegio docenti | 12 | 12 |
| Consigli di interclasse (docenti e rappresentanti genitori) | 2 | 1 |

| Attività didattica | Classi | Alunni totali | Progetti individualizzati (L.170/10) | Sostegno (L.104/92) | Incidenza progetti e sostegno sul totale |
|--------------------|--------|---------------|--------------------------------------|---------------------|--|
| 2020/2021 | 7 | 132 | 26 | 2 | 21% |
| 2019/2020 | 8 | 150 | 19 | 1 | 13% |

Scelte gestionali educative

| Area | Dettaglio |
|--|--|
| Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento | <p>Il progetto educativo è caratterizzato, dall'attenzione ad alcune <u>priorità formative</u>, individuate attraverso il Rapporto di Autovalutazione di Istituto. Sono ambiti che i Docenti hanno ritenuto particolarmente utili al miglioramento dell'Offerta Formativa che intendiamo proporre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità. - Prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione e di bullismo. - Sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica, attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale, il rispetto delle differenze, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri. - Potenziamento delle competenze matematico-logiche e scientifico-<i>tecnologiche</i>. - Valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento alla lingua inglese. - Valorizzazione dell'educazione fisica e sportiva per le sue valenze trasversali e per la promozione di stili di vita corretti. <p>Tali priorità troveranno spazi sia a livello interdisciplinare, sia con percorsi formativi guidati da esperti, sia nell'ampliamento dell'offerta formativa extra-curricolare.</p> |
| Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte dei ragazzi | <p>Esperienze di Attività Didattica Digitale valorizzando l'uso delle LIM (presenti in ogni classe), il nostro laboratorio di informatica. Facendo riferimento ai recenti eventi e a quanto previsto dalle linee guida dell'insegnamento dell'educazione civica ci stiamo attrezzati con circa 30 tablet da far utilizzare ai ragazzi in classe. (Didattica Digitale).</p> |
| Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio | <p>Progetto Acqua (Società Acque del Chiampo) – Festa degli Alberi (Comune di Arzignano) – Educazione Stradale (Polizia Locale) – Centro Estivo – Gli alunni di classe 5^a possono prepararsi per ottenere Certificazione Linguistica “Cambridge” – Progetto “Frutta nelle scuole” – Progetto “Latte nelle scuole”</p> |

INDICATORI ECONOMICI ANNO SCOLASTICO 2020 – 2021

Incarichi di consulenza

| INCARICHI DI CONSULENZA - PERSONE FISICHE | |
|---|--------------------------------|
| <i>PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE</i> | <i>DR. GIRELLI DAVIDE</i> |
| <i>SINDACO</i> | <i>DR. BERTAGLIA ENRICO</i> |
| <i>SINDACO</i> | <i>DR. BROGNARA ALBERTO</i> |
| <i>ORGANISMO DI VIGILANZA (O.D.V.)</i> | <i>DR. VACCA NICOLA</i> |
| <i>DATA PROTECTION OFFICER (D.P.O.)</i> | <i>AVV. NUVOLONI ANDREA</i> |
| <i>MEDICO COMPETENTE</i> | <i>DR. OLIVIERI ALESSANDRO</i> |
| <i>RSPP</i> | <i>DR. DAVIDE TOSI</i> |

| INCARICHI DI CONSULENZA – PERSONE GIURIDICHE | |
|---|------------------------------------|
| <i>SOCIETÀ DI REVISIONE</i> | <i>BDO ITALIA S.P.A.</i> |
| <i>ENTE DI CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015</i> | <i>CSQA CERTIFICAZIONI</i> |
| <i>SERVIZI AMMINISTRATIVI, CONTABILI, FISCALI E GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE</i> | <i>COOPERATIVA SOCIALE CERCATE</i> |

Costo del personale e prospetto assenteismo a.s. 2020-2021

| COSTO DEL PERSONALE a.s. 2020-21 | |
|---|---------------------|
| <i>Personale in forza con contratto a tempo indeterminato</i> | 377.671,43 € |
| <i>Personale in forza con contratto a tempo determinato</i> | 41.264,64 € |
| TOTALE | 418.936,07 € |

| PROSPETTO ASSENTEISMO PERIODO SETTEMBRE 2020 AGOSTO 2021 | | |
|--|-----------|-------|
| | Ore | % |
| Ore teoriche | 20.971,70 | |
| Ore ordinarie | 18.148,64 | |
| Ore straord./supplem. | 294,00 | |
| 01 Malattia | 123,40 | 0,59% |
| 06 Infortunio | 31,00 | 0,15% |
| 09 Ferie | 1.775,36 | 8,47% |

| | | |
|---------------------------------|--------|-------|
| 14 Permesso retribuito | 26,50 | 0,13% |
| 18 Permesso Esami | 4,00 | 0,02% |
| 19 Precedente Assunzione | 128,00 | 0,61% |
| 20 Dopo Cessazione | 171,00 | 0,82% |

Bilancio preventivo e conto consuntivo a.s. 2020-2021

La Cooperativa Sociale Cultura e Valori, costituitasi il 21 luglio 1995, è cooperativa sociale tipo A ed opera nel terzo settore.

Il bilancio chiuso al 31/08/2021, di seguito riportato, espone una riclassificazione che permette il raffronto con il budget previsionale, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto conformemente a quanto previsto dal Codice Civile art. 2423 e ss. Il bilancio così redatto è scaricabile dal sito internet della Cooperativa nella sezione Chi siamo/bilancio.

| Bilancio Consuntivo A.S. 2020-2021 al 31/08/21 | |
|---|---------------------|
| Entrate | € |
| <i>Ricavi per servizi educativi</i> | 4.684.114 € |
| <i>Contributi da enti pubblici e soggetti privati</i> | 2.095.264 € |
| Totale | 6.779.378 € |
| Uscite | € |
| <i>Costo del personale</i> | -4.086.664 € |
| <i>Costo per gestione automezzi di proprietà e servizi di trasporto</i> | -79.578 € |
| <i>Costi per il mantenimento degli immobili</i> | -686.727 € |
| <i>Costi per servizi direttamente imputabili alle scuole</i> | -874.203 € |
| <i>Altri costi diretti e indiretti imputabili alle scuole</i> | -702.475 € |
| <i>Costi generali</i> | -247.814 € |
| Totale | -6.677.461 € |
| <i>Risultato ante imposte</i> | 101.917 € |
| IMPOSTE CORRENTI | -30.683 € |
| Utile (perdita) dell'esercizio | 71.234 € |

| Budget previsionale A.S. 2020/2021 | |
|---|---------------------|
| Entrate | € |
| <i>Ricavi per servizi educativi</i> | 4.649.510 € |
| <i>Contributi da enti pubblici e soggetti privati</i> | 2.045.000 € |
| Totale | 6.694.510 € |
| Uscite | € |
| <i>Costo del personale</i> | -4.098.000 € |
| <i>Costo per gestione automezzi di proprietà e servizi di trasporto</i> | -75.200 € |
| <i>Costi per il mantenimento degli immobili</i> | -730.924 € |
| <i>Costi per servizi direttamente imputabili alle scuole</i> | -827.020 € |
| <i>Altri costi diretti e indiretti imputabili alle scuole</i> | -632.800 € |
| <i>Costi generali</i> | -237.000 € |
| Totale | -6.600.944 € |
| <i>Risultato ante imposte</i> | 93.566 € |
| IMPOSTE CORRENTI | -35.000 € |
| Utile (perdita) dell'esercizio | 58.566 € |

Informazioni relative ai beni immobili e agli atti di gestione del patrimonio.

| Tipologia di atto | Comodante | Comodataria | Strutture | Indirizzo |
|--------------------------------|--|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Contratto di comodato gratuito | Casa Madre dell'Istituto delle Figlie della Carita' Canossiane | Cooperativa Sociale Cultura e Valori | Scuola Primaria Istituto Canossiano | Arzignano - Vicenza, Via Cappuccini |

ORGANIGRAMMA COOPERATIVA SOCIALE CULTURA E VALORI



Sistema di gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Organigramma
Cooperativa Sociale Cultura e Valori

Rev. 12
30/11/2021

