

Scuola Secondaria I grado A. Provolo – VR1MN2500I

Scuola secondaria di I grado	www.scuolaparitariaprovolo.it	Anno di adesione alla Cooperativa 2015
------------------------------	-------------------------------	--

Storia dell'Istituto



La struttura scolastica attuale si inserisce all'interno della struttura in cui era nata nella prima metà dell'Ottocento l'opera di Don Antonio Provolo. Nato nel 1801 D. Provolo si colloca nel solco della tradizione dei santi sociali della città di Verona. L'impegno educativo prescelto dal fondatore era quello dei ragazzi sordomuti. Nella storia più recente la struttura del Provolo nel quartiere del Chievo ha visto gradualmente aprirsi una esperienza scolastica strutturata con un nido, la scuola materna, la scuola primaria. Ultimo servizio aggiunto la scuola secondaria di primo grado nel 2011: la Scuola paritaria Provolo Dal 2015. Tutte le attività scolastiche sono passate sotto la gestione della Cultura e Valori.



Sede Istituto Provolo

Governance

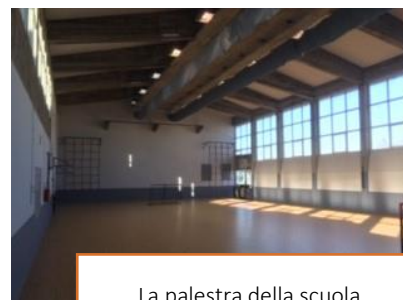
La vita della scuola è supportata da un'equipe di dirigenza formata da rappresentanti dai vari ordini di scuola presenti. Il lavoro si alterna fra incontri mensili presso la sede della cooperativa per dialogare fra le varie realtà scolastiche del gruppo.

Alcuni incontri sono previsti mensilmente, presso la sede della Cooperativa, per un confronto aperto con le altre scuole; altri incontri sono trimestrali presso l'Istituto e deliberano autonomamente su questioni riguardante l'Istituto Scolastico, in stretta collaborazione e condivisione con il Consiglio di Istituto.

Ogni coordinatrice interna gestisce la propria Equipe di insegnanti; questi incontri sono solitamente a cadenza bisettimanale o mensile. Il Consiglio di Istituto, organo che vede anche la presenza dei genitori eletti ogni 3 anni, si incontrano con cadenza trimestrale.

La gestione del servizio

La scuola secondaria di primo grado è l'ultimo servizio aggiunto al progetto scolastico Provolo nel 2011. La Scuola paritaria Provolo nasce come esigenza di ampliamento di un percorso globale di crescita e maturazione di studenti provenienti dai gradi scolastici inferiori, affermati in questa sede ormai da diversi anni. Il completamento di un vero e proprio istituto comprensivo offre un quadro ampio che fornisce una continuità didattica ed educativa, che ha al centro della sua *mission* il valore della persona nel suo percorso di sviluppo. La struttura educativa è ben radicata sul territorio con i suoi 58 ragazzi nel corso dell'anno scolastico 2020/21. I due giorni di 'porte aperte' presso la nostra scuola in ottobre e in novembre sono importante momento per far conoscere la nostra scuola. Il corpo insegnante è formato da 11 professori. Nel complesso sono 8 i ragazzi seguiti con progetto educativo dedicato, data la presenza di disturbi dell'apprendimento (legge 170/2010) e 4 i bambini seguiti con sostegno (legge 104/1992). Sono attivati, inoltre, lezioni di recupero pomeridiane di italiano, inglese e matematica, e corsi di preparazione alla certificazione di inglese per le classi II e III media.



La palestra della scuola

Indicatori gestionali

Risorse	2020/21	2019/20
Docenti	32	31
Personale ATA	5	6
Volontari	2	2
Tirocinanti universitari	4	0
Totale	43	39

Gestione Governance	2020/21	2019/20
Incontri consiglio istituto	2	2
Incontri equipe dirigenti/coordinatori	5	5
Incontri collegio docenti	10	10
Consigli di interclasse (docenti e rappresentanti genitori)	2	2

Attività didattica	Classi		Allievi		Progetti individualizzati (L.170/10)		Alunni con sostegno (L.104/92)		Incidenza progetti e sostegno sul totale	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Nido	4	3	33	36	0	0	0	0	0	0
Scuola dell'infanzia	2	2	40	40	0	0		0	0	0
Primaria	5	5	107	97	2	5	3	4	5%	9%
Secondaria di primo grado	3	3	58	58	8	13	4	4	21%	29%
Totale	14	13	238	231	10	18	7	8		

Scelte gestionali educative

Scuola secondaria di primo grado	
Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	<ul style="list-style-type: none"> - Valorizzare l'esperienza e le conoscenze degli alunni (al fine di sollecitare un ruolo attivo degli alunni). - Approfondire le diversità in modo che non diventino disuguaglianze (tenere conto delle diversità legate alle differenze nei modi di apprendimento, ai livelli di apprendimento raggiunti, alle specifiche inclinazioni e ai personali interessi, a particolari stati emotivi ed affettivi). - Favorire l'esplorazione e la ricerca (sollecitare gli alunni a individuare problemi, a sollevare domande, a mettere in discussione le conoscenze già elaborate, a cercare soluzioni anche originali – didattica laboratoriale). - Incoraggiare l'apprendimento collaborativo (sia all'interno della classe, sia attraverso la formazione di gruppi di lavoro con alunni di classi e di età diverse). - Promuovere la consapevolezza del proprio modo di apprendere (porre l'alunno nelle condizioni di capire il compito assegnato, valutare le difficoltà, stimare le proprie abilità, riflettere sul proprio comportamento, valutare gli esiti delle proprie azioni e trarne considerazioni per migliorare- Metodo di studio). - Realizzare percorsi in forma di laboratorio (favorire l'operatività, il dialogo e la riflessione su quello che si fa).
Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte dei ragazzi	<ul style="list-style-type: none"> - Sportelli di tutorato docenti-studenti. - Frequenti colloqui con le famiglie. - Sono privilegiate inoltre attività di cooperative learning e attività interdisciplinari.
Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio	<p>La scuola paritaria "Antonio Provolo" è da sempre molto legata al territorio, in particolare al quartiere Chievo, nel quale l'Istituto ha sede. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Casa di riposo 'Serena' di San Massimo (visita periodica con i ragazzi). - Associazione 'La Ronda della Carità' con la donazione eccedenze alimentari della mensa. - Supermercati del quartiere: progetto "La spesa intelligente". - Fidae Verona: adesione alla rete di scuole cattoliche del territorio.

INDICATORI ECONOMICI ANNO SCOLASTICO 2020 – 2021

Incarichi di consulenza

INCARICHI DI CONSULENZA - PERSONE FISICHE	
<i>PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE</i>	<i>DR. GIRELLI DAVIDE</i>
<i>SINDACO</i>	<i>DR. BERTAGLIA ENRICO</i>
<i>SINDACO</i>	<i>DR. BROGNARA ALBERTO</i>
<i>ORGANISMO DI VIGILANZA (O.D.V.)</i>	<i>DR. VACCA NICOLA</i>
<i>DATA PROTECTION OFFICER (D.P.O.)</i>	<i>AVV. NUVOLONI ANDREA</i>
<i>MEDICO COMPETENTE</i>	<i>DR. OLIVIERI ALESSANDRO</i>
<i>RSPP</i>	<i>DR. DAVIDE TOSI</i>

INCARICHI DI CONSULENZA – PERSONE GIURIDICHE	
<i>SOCIETÀ DI REVISIONE</i>	<i>BDO ITALIA S.P.A.</i>
<i>ENTE DI CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015</i>	<i>CSQA CERTIFICAZIONI</i>
<i>SERVIZI AMMINISTRATIVI, CONTABILI, FISCALI E GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE</i>	<i>COOPERATIVA SOCIALE CERCATE</i>

Costo del personale e prospetto assenteismo a.s. 2020-2021

COSTO DEL PERSONALE a.s. 2020-21	
<i>Personale in forza con contratto a tempo indeterminato</i>	202.813,08 €
<i>Personale in forza con contratto a tempo determinato</i>	35.519,13 €
TOTALE	238.332,21 €

PROSPETTO ASSENTEISMO PERIODO SETTEMBRE 2020 AGOSTO 2021		
	Ore	%
Ore teoriche	6.666,65	
Ore ordinarie	5.625,21	
Ore straord./supplem.	761,20	
01 Malattia	55,80	0,84%
02 Maternità Obbligator	310,30	4,65%

06 Infortunio	38,00	0,57%
09 Ferie	416,92	6,25%
14 Permesso retribuito	4,00	0,06%
19 Precedente Assunzione	25,20	0,38%
20 Dopo Cessazione	146,90	2,20%

Bilancio preventivo e conto consuntivo a.s. 2020-2021

La Cooperativa Sociale Cultura e Valori, costituitasi il 21 luglio 1995, è cooperativa sociale tipo A ed opera nel terzo settore.

Il bilancio chiuso al 31/08/2021, di seguito riportato, espone una riclassificazione che permette il raffronto con il budget previsionale, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto conformemente a quanto previsto dal Codice Civile art. 2423 e ss. Il bilancio così redatto è scaricabile dal sito internet della Cooperativa nella sezione Chi siamo/bilancio.

Bilancio Consuntivo A.S. 2020-2021 al 31/08/21	
Entrate	€
<i>Ricavi per servizi educativi</i>	4.684.114 €
<i>Contributi da enti pubblici e soggetti privati</i>	2.095.264 €
Totale	6.779.378 €
Uscite	€
<i>Costo del personale</i>	-4.086.664 €
<i>Costo per gestione automezzi di proprietà e servizi di trasporto</i>	-79.578 €
<i>Costi per il mantenimento degli immobili</i>	-686.727 €
<i>Costi per servizi direttamente imputabili alle scuole</i>	-874.203 €
<i>Altri costi diretti e indiretti imputabili alle scuole</i>	-702.475 €
<i>Costi generali</i>	-247.814 €
Totale	-6.677.461 €
<i>Risultato ante imposte</i>	101.917 €
IMPOSTE CORRENTI	-30.683 €
Utile (perdita) dell'esercizio	71.234 €

Budget previsionale A.S. 2020/2021	
Entrate	€
<i>Ricavi per servizi educativi</i>	4.649.510 €
<i>Contributi da enti pubblici e soggetti privati</i>	2.045.000 €
Totale	6.694.510 €
Uscite	€
<i>Costo del personale</i>	-4.098.000 €
<i>Costo per gestione automezzi di proprietà e servizi di trasporto</i>	-75.200 €
<i>Costi per il mantenimento degli immobili</i>	-730.924 €
<i>Costi per servizi direttamente imputabili alle scuole</i>	-827.020 €
<i>Altri costi diretti e indiretti imputabili alle scuole</i>	-632.800 €
<i>Costi generali</i>	-237.000 €
Totale	-6.600.944 €
<i>Risultato ante imposte</i>	93.566 €
IMPOSTE CORRENTI	-35.000 €
Utile (perdita) dell'esercizio	58.566 €

Informazioni relative ai beni immobili e agli atti di gestione del patrimonio

Tipologia di atto	Proprietario	Struttura	Indirizzo
Compravendita	Cooperativa Sociale Cultura e Valori	Istituto Provolo	Verona, Via Aeroporto A. Berardi, n.9

ORGANIGRAMMA COOPERATIVA SOCIALE CULTURA E VALORI



Sistema di gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Organigramma
Cooperativa Sociale Cultura e Valori

Rev. 12
30/11/2021

